



# COMUNICADO DE PRENSA

Departamento de comunicaciones y enlace para la comunidad  
6901 Charles Street Towson, MD 21204  
443.809.7801 (Español) 443.809.5908 (English) [www.bcps.org](http://www.bcps.org)

**FOR RELEASE:** 25 de agosto, 2021

**CONTACT:** Departamento de Comunicaciones y enlace para la comunidad  
443.809.7801 (español) 443.809.5908 (English)

[Comunicados de prensa BCPS están disponibles en línea](#)

## **Los líderes escolares y de la oficina central de BCPS participaron en la reunión administrativa y de supervisión anual**

*El superintendente Williams destacó la importancia del aprendizaje acelerado, del alfabetismo de datos aumentado, de la mejora del bienestar social emocional y un compromiso colectivo para la excelencia*

Towson, MD – En un evento anual para el nuevo año escolar, los líderes de las escuelas públicas del condado de Baltimore se reunieron el viernes para la reunión administrativa y de supervisión.

La reunión de este año se realizó en dos sesiones en Chesapeake Employers Insurance Arena en UMBC para asegurar una distancia física suficiente. La primera sesión dio la bienvenida a los directores y subdirectores de las escuelas de BCPS. La audiencia para la segunda sesión fue para administradores de la oficina central de BCPS.

Los puntos culminantes incluyeron un discurso por parte del superintendente de BCPS el Dr. Darryl L. Williams, un reconocimiento de nuevos líderes del sistema escolar y una presentación de reconocimientos del superintendente por el liderazgo distinguido además de un panel de discusión acerca de la seguridad y bienestar.

En su comentario, superintendente Williams presentó el tema “I am Team BCPS” (Yo soy el equipo BCPS), recordando a los líderes que: “Somos no sólo miembros colectivos del equipo BCPS, sino que somos individualmente la encarnación del equipo BCPS...Cada interacción es una oportunidad para

resolver una preocupación, sobrepasar una barrera, atenuar una lucha y aumentar la confianza en nuestro sistema.”

Refiriéndose a los pasados 18 meses, el superintendente Williams citó al Harvard Business Review, describiendo este periodo de cambios profundos como “perpetuo, penetrante y exponencial.”

El superintendente Williams también aprovechó la oportunidad de la reunión para reiterar el compromiso del sistema escolar para el aprendizaje en persona de tiempo completo. “Estamos comprometidos a coordinarnos con la comunidad científica mientras implementamos un regreso seguro a la escuela,” él dijo. “Si las condiciones de salud y seguridad evolucionan mereciendo estrategias de mitigación más rigurosas, BCPS seguirá trabajando con sus asociados de salud para observar los datos de salud y, si es necesario, implementar un plan modificado para abordar problemas potenciales en relación con COVID. Nuestra meta es preservar y defender el aprendizaje en persona.”

Él añadió, “BCPS no cerrará los edificios escolares ni cambiará la instrucción a formato virtual a menos que los oficiales del gobierno estatal lo ordenen. Si el estado ordena una reducir la capacidad en los edificios escolares, estamos desarrollando un plan para ofrecer instrucción en persona en algunos días e instrucción virtual en los demás.”

Según el superintendente Williams, mientras él sea el líder, el apoyo de la oficina central para las escuelas será “responsivo, distinguido e inclusivo,” mientras lleva a la comunidad BCPS “por un proceso de curación, recuperación y reconstrucción.”

Abordando los logros estudiantiles después de todas las interrupciones de los pasados 18 meses, el superintendente Williams dijo que el sistema escolar debe “reimaginar intencionalmente las experiencias para los estudiantes en nuestras escuelas.” Las estrategias para lograrlo, dijo superintendente Williams, incluyen “el desarrollo de un plan robusto Inter divisional para implementar el aprendizaje acelerado y así contrarrestar el impacto del aprendizaje incompleto.” El superintendente Williams explicó que el aprendizaje acelerado involucra la provisión consistente de materiales, tareas y deberes del nivel del curso para los estudiantes, además del apoyo apropiado para hacer que el trabajo sea accesible.

El superintendente Williams también destacó que BCPS va a:

- Enfatizar oportunidades para el aprendizaje social emocional para el personal y los estudiantes
- Aumentar el alfabetismo de datos alrededor del equipo BCPS para facilitar la mejora continua
- Definir y codificar un estándar de excelencia para el sistema escolar

Después de la presentación del superintendente Williams, las siguientes personas recibieron premios del superintendente por su distinguido liderazgo:

- Matthew Ames, principal, Catonsville High School
- Christina Arellano, coordinator, Performance Management and Assessment
- Maridonna "Missy" Beltran, principal, Ridge Ruxton School
- Jim Corns Jr., executive director, Department of Information Technology
- Natalie Crist, coordinator, Elementary Mathematics
- Andrea Derrien, principal, Chatsworth School
- Janine Holmes, principal, Loch Raven High School
- Virginia Melanie Kearns, principal, Holabird Middle School
- Kalisha Miller, principal, Pikesville Middle School
- Larissa Santos, principal, Dundalk High School
- Carla Simons, supervisor, Office of Certification
- Debbie Somerville, coordinator, Office of Health Services
- Dr. Kandice Taylor, principal, Deer Park Middle Magnet School
- Cathy Thomas, principal, Cromwell Valley Elementary Regional Magnet School

La reunión comenzó con el himno nacional, interpretado por Samantha Highfield, una graduada de Loch Raven High School, recuerdos de Makeda Scott, directora del consejo de educación, y Cheryl Pasteur, una miembro del consejo de educación; y Christian Thomas, miembro estudiantil del consejo y un estudiante del 12º grado en Eastern Technical High School; además de una presentación del video "This is BCPS" de este año.

La reunión concluyó con un panel de discusión acerca de "Safety and Wellness: The Critical Connection" (Seguridad y bienestar: La conexión crítica). En el panel participaron la Dra. Katherine A. Connor, pediatra en Johns Hopkins Medicina y una madre de BCPS; Patricia Mustipher, coordinadora de la oficina de los servicios de salud de BCPS; Dr. Michael Zarchin, jefe de la división de la clima y seguridad escolar de BCPS; y Janice Zimmerman, especialista del programa de ayuda al empleado de BCPS. El panel fue moderado por Mildred Charley-Green jefa interina de personal de BCPS, y Dr. Myriam Yarbrough, jefa de la efectividad organizacional de BCPS.

Los patrocinadores de los premios que se ofrecieron en la conferencia incluyeron a The Education Foundation of Baltimore County Public Schools, First Financial Federal Credit Union, Northbay Education Inc., Greater Baltimore History Alliance, Babe Ruth Museum, Baltimore Museum of Industry, Brookfield

Properties, The Avenue at White Marsh, Federal Reality Investment Trust, Padonia Park Club, y The Classic Catering People.

# # #

---

[Las escuelas públicas del condado de Baltimore](#), el sistema escolar número 25 en los EEUU, se esfuerza para mejorar las expectativas y cerrar la brecha de desigualdad preparando a nuestros estudiantes para el futuro, debido a sus líderes innovadores y talentosos, a sus profesores, a su personal y a sus estudiantes. BCPS celebra entonces [sus múltiples éxitos](#).